



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

ที่ รบ ๗๓๘๐๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ นั้น

บัดนี้ งานกรเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอัครเดช ต้นติผล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางณัฐธิดา ฤทธิ์เดช)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

- เคนดาวพรพิภพ

(นางสาวณปภัช เจียมธโนชญ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

- ทนพ

(นางดาราวรรณ จันทรทรัพย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

ความเห็น นายองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

- ทนพ

(นางดาราวรรณ จันทรทรัพย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายองค์การบริหารส่วนตำบลชำแระ

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วางแผนการใช้อัตรากำลังในอนาคต	แผนอัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง	- มีเจ้าหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุนโยบายของ อบต.
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร - ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขัน สอบคัดเลือกในตำแหน่งที่ว่าง	- เพื่อให้ได้บุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ	- ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานที่ว่าง	- กสท.เลื่อนการสอบ เนื่องจากสถานการณ์โควิด ๑๙
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุม	- เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์ ถูกต้องตามระเบียบวินัย	- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง	- เจ้าหน้าที่ได้รับการยกย่องจากบุคคล ประชาชนทั่วไป	- เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในงานที่ทำ
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต - กิจกรรม ๕ ส.	- เพื่อให้บุคลากรใน อบต. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี	- อบต. มีสภาพแวดล้อมที่สะอาด	- อบต. มีสภาพแวดล้อมที่สะอาด และเจ้าหน้าที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	- เจ้าหน้าที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน - ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบขั้นตอน และหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	- เจ้าหน้าที่จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	- เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	- เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร - ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และความถูกต้องตามคุณธรรมจริยธรรม	- ขอร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง

ปัญหาและอุปสรรค

ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร – ดำเนินการร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขัน/สอบคัดเลือกในตำแหน่งที่ว่าง แต่เนื่องจากสถานการณ์โควิด ๑๙ ทำให้ กสท.เลื่อนการสอบ

ข้อเสนอแนะ

ติดตามผลการสอบของ กสท. /ดำเนินการประกาศรับโอนตำแหน่งว่างที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. จัดสอบแข่งขัน